

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD
Centrul Municipal de Cultură Arad

Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Salarizare

CUI 33708527Arad, Bd. Revoluției, nr. 97, ap. 4, 310130; www.cmcarad.ro
Tel: +40357.444.089; Fax: +403757.444.090; email: secretariat@cmcarad.ro

**SALARII DE BAZĂ LUNARE AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE, EXECUȚIE ȘI FUNCȚIILOR
CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE" APLICABILE SERVICIULUI
PUBLIC DE INTERES LOCAL -CENTRUL MUNICIPAL DE CULTURĂ ARAD, VALABILE LA 30.09.2023**

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director executiv	S	15.950 (salariu de bază include indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor in cumantum de 950 lei, conform art.14 alin.(1) din Legea nr.153/2017)
2	Director executiv adjunect	S	13.000
3	Șef serviciu	S	12.500

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția publică de execuție	Gradul profesional	Clasa	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază-lei
1	Auditor	superior	I	S	5	7.804
2	Consilier juridic	superior	I	S	5	7.681

3	Consilier juridic	principal	I	S	2	6.566
4	Consilier achiziții publice	superior	I	S	3	7.310
5	Consilier	superior	I	S	5	7.681
6	Consilier	superior	I	S	5	8.449 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 768 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art.15 din Lg.nr.153/2017)
	Consilier	principal	I	S	5	7.245
8	Consilier	principal	I	S	4	7.068
9	Consilier	principal	I	S	3	6.895
10	Consilier	principal	I	S	2	6.566
11	Consilier	asistent	I	S	5	7.011
13	Consilier	asistent	I	S	2	6.355

FUNCTII DE EXECUȚIE ÎN REGIM CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția de execuție	Gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza
1	Consilier	I	S	4	7.006
2	Consilier	debutant	S	0	5.348
3	Referent	IA	M	5	5.833
4	Referent	I	M	5	5.673
5	Supraveghetor	0	M	5	4.361
6	Muncitor calificat	I	M	5	4.463

Notă: Conform art.33 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale, facem următoarele precizări:

- Salariile de bază ale salariaților din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad s-au stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr.153/2017.
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile de conducere din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.10 alin.(2) din Legea nr.153/2017
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art.15 din Legea nr.153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexa de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

- Persoanele care dețin titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (la nivelul lunii decembrie 2018), dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art.14 alin.(1) din Legea nr.153/2017. . Numărul de beneficiari este prevăzut în anexa de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.
- Persoanele cu grad de handicap beneficiază de un sport de 15% din salariul de bază, conform prevederilor H.G nr.751/2018 .
- Salariatii din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad au beneficiat de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1450 lei/persoană, conform art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.2 și art.3 din HG nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare
- Salariatii din cadrul Centrului Municipal de Cultură Arad au beneficiat de indemnizație de hrană în valoare de 347 lei lunar, conform art.18 din Legea nr.153/2017. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11 din Legea nr.153/2017

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz, conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017

DIRECTOR EXECUTIV

Daniela PĂDUREAN-ANDREICA

ÎNTOCMIT,

Nadina FOCȘAN